



**คณะพยาบาลศาสตร์**

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**ภายใต้แผนยุทธศาสตร์**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2571**

\* โครงการ พย.ม.การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน  
 \*\*โครงการ พย.ม.การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ  
 \*\*\*โครงการ พย.บ.พยาบาลศาสตร์

แผนปฏิบัติการที่ 1 SO1. พัฒนาความก้าวหน้าด้านพยาบาลวิชาชีพด้วยการศึกษาพยาบาลคุณภาพสูง ผ่านระบบนิเวศนวัตกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
<b>SO1. พัฒนาความก้าวหน้าด้านพยาบาลวิชาชีพด้วยการศึกษาพยาบาลคุณภาพสูง ผ่านระบบนิเวศนวัตกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต</b>							
<b>Strategy1 พัฒนาการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการศึกษาพยาบาลคุณภาพ (SC1, SA1, ST6, CC3, KC2, SOp2)</b>							
1.1: ความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตอยู่ใน ระดับ 4/5 ภายในปี 2569 7.1 ข(1) 1.2: 80% ของ บัณฑิตมีทักษะ ภาษาอังกฤษ B1 ขึ้นไป ภายในปี 2569 7.1ข(1) 1.3: ระดับความพึง พอใจของผู้เรียนใน บรรยากาศการ เรียนรู้ 4/5 ภายใน ปี 2568 7.1ข(1) 1.4: ร้อยละของ ผู้เรียนจากกลุ่ม lifelong learners เพิ่มขึ้นอย่างน้อย	LD จำนวนรายวิชาต่อหลักสูตรที่มีการ ดำเนินการสอนร่วมกันจากต่างประเทศ 7.1ค.27	เรื่อง	1	AP1.1: พัฒนารายวิชาพร้อมสอน กับเครือข่ายสถาบันจาก ต่างประเทศ (LTP)	***เชิญวิทยากรจากต่างประเทศ ร่วมสอนในรายวิชา พรภ102	ม.ค.68	นางสวามันธยา รักซ้อน/รองคณบดี ฝ่ายวิชาการและ บริการวิชาการ
	LD จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ 7.1ค.33-35	คน	80				
	LG ร้อยละนิสิตมีผลสอบผ่านการวัด ความสามารถทางภาษาตามเกณฑ์ 7.2 ก(2)	ร้อยละ	100		*โครงการพัฒนาอาจารย์ พยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน  **อบรมให้กับอาจารย์และ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบัณฑิตศึกษา เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ โดย Chinese center  ***โครงการพัฒนาสมรรถนะ นิสิตสู่ความเป็นวิชาชีพการ พยาบาล ประจำปีการศึกษา 2567 (นิสิตปี 1 เรื่องการเตรียมความ พร้อมสอบ SWU-SET)	100,000 บาท	
						ม.ค.68 30,000 บาท	นางสวามันธยา รักซ้อน/รองคณบดี ฝ่ายวิชาการและ บริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
ร้อยละ 10 ต่อปี 7.5-3					(นิสิตปี 2 เรื่อง Cultural awareness)		
	LG ร้อยละบัณฑิตที่ทำงานกับองค์กรข้ามชาติหรือโรงพยาบาลระดับมาตรฐานโลก	ร้อยละ	5		*** กิจกรรมการติดตามศิษย์เก่าที่ทำงานข้ามชาติและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับรุ่นน้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวนันทิยา รักซ้อน/รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ
	LG ร้อยละนิสิตมีระดับความเข้าใจความแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cultural awareness) ระดับดี	ร้อยละ	60				
	LD ร้อยละนิสิตที่เข้าระบบสารสนเทศทำข้อสอบที่เข้าได้ตลอดชีพ 1 ระบบ	ร้อยละ	75	AP1.2: พัฒนารูปแบบการเตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพให้ผ่านภายในรอบแรก LTP	***กิจกรรมห้องเรียนตามประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียน	ม.ค. – มิ.ย.68	นางสาวนันทิยา รักซ้อน/หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา
	LD ร้อยละรายวิชาทางการพยาบาลที่ต้องการจัดการเรียนการสอน Active learning/ Simulation	ร้อยละ	90		***โครงการพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร (กิจกรรมสัมมนาหลักสูตร)	มิ.ย.68 70,000 บาท	นางสาวนันทิยา รักซ้อน/รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ
	LG ร้อยละนิสิตสอบผ่านประมวลความรู้รวบรวมทุกรายวิชา (รอบแรก)	ร้อยละ	75		***โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อสอบวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง	มี.ค.-พ.ค.68 95,000 บาท	
	LD จำนวนรายวิชาที่สามารถบูรณาการความรู้กับ SDG BCG ESG	จำนวน วิชา	0	AP1.3: บูรณาการความรู้ในรายวิชากับ SDG BCG ESG STP			
	LG ร้อยละนิสิตมีคะแนน SDG awareness มากกว่า 50 (เต็ม 100 คะแนน)	ร้อยละ	70		***โครงการพัฒนาสมรรถนะนิสิตสู่ความเป็นวิชาชีพการพยาบาล ประจำปีการศึกษา	ม.ค.68 30,000 บาท	นางสาวนันทิยา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
					2567 (นิสิตปี 3 เรื่องการบูรณาการ SDG BCG ESG )		รักซ้อน/รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ บริการวิชาการ
	LD จำนวนหลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ	หลักสูตร	1	AP 1.4: พัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ STP	***การตรวจประเมินรับรองสถาบันการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์	ม.ค.-พ.ค.68 200,000 บาท	นางสาวนันทิยา รักซ้อน/รองคณบดี ฝ่ายวิชาการและ บริการวิชาการ
	LD ร้อยละของหลักสูตรที่พัฒนาได้ตามแผน	ร้อยละ	50		- กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรใหม่ (ป.ตรี 2.5 ปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	บริการวิชาการ
	LG ร้อยละผู้เรียนในหลักสูตรได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ	-		**/*โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ/สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน	ส.ค.68 10,000 บาท/ 50000 บาท	นางสาวทศวรรณ ภมรนาค/รองคณบดี ฝ่ายบัณฑิตศึกษา/ บริการวิชาการ
					**โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ม.ค.-ก.ค. 200,000 บาท	นางสาวนันทิยา รักซ้อน/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
					**โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	มิ.ย.-ก.ค.68 10,000 บาท	นางสาวทศวรรณ ภมรนาค/รองคณบดี ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
					<p>**โครงการสัญจรติดตามนิสิต หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ</p> <p>*โครงการสัมมนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน</p> <p>***โครงการเปิดบ้านพยาบาล และประชาสัมพันธ์หลักสูตร</p> <p>***โครงการสัมมนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปี การศึกษา 2567</p>	<p>ม.ค.-ก.ค.68 30,000 บาท</p> <p>40,000 บาท</p> <p>ช่วงที่ 1 ต.ค.67- มี.ค.68</p> <p>ช่วงที่ 2 พ.ค.-ส.ค. 90,000 บาท</p> <p>มิ.ย.68 280,000 บาท</p>	<p>นางสาวทัศนวรรณ ภมรนาถ/รองคณบดี ฝ่ายบัณฑิตศึกษาฯ</p> <p>นางสาวนันทิยา รักซ้อน/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ</p> <p>นางสาวนันทิยา รักซ้อน/รองคณบดี ฝ่ายวิชาการและ บริการวิชาการ</p>
	LD จำนวนรายวิชาที่สามารถจัดการ เรียนการสอนแบบ Blended learning	จำนวน วิชา/ หลักสูตร	1	AP1.5: ส่งเสริมการเรียนใน รูปแบบ Blended learning STP	*โครงการพัฒนาอาจารย์ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน	100,000 บาท	นางสาวนันทิยา รักซ้อน/ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
	LG ความพึงพอใจต่อการเรียนใน รูปแบบ hybrid และ Blended Learning	ค่าเฉลี่ย	≥3.51		*โครงการบูรณาการรายวิชา พชช565 พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล ชุมชน	10,000 บาท	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
<b>Strategy2 สนับสนุนการแข่งขันทางด้านวิชาการ นวัตกรรม และการวิจัย (SC2, SA4, ST2, CC2, KC1)</b>							
	LD จำนวนรายวิชาที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างงานวิจัย/ นวัตกรรม <b>7.1ค.43</b>	จำนวน รายวิชา	3	AP 2.1 สนับสนุนเข้าแข่งขันในด้านนวัตกรรม วิจัยในระดับชาติและนานาชาติ LTP	***โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย และนวัตกรรมทางการพยาบาลสำหรับนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต *โครงการจัดการงานวิจัยพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน	มี.ค.-พ.ค.68 25,000 บาท  50,000 บาท	อาจารย์รับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ
	LD ร้อยละนิสิตที่เข้าใช้ พื้นที่ co-working space ด้านการศึกษา วิจัย	จำนวน รางวัล	1				
	LG จำนวนรางวัลในการแข่งขันในด้านนวัตกรรมวิชาการและวิจัย <b>7.2ก.95</b>	ร้อยละ	50	AP 2.1 พัฒนาพื้นที่ co-working space ด้านการศึกษา วิจัย LTP	***กิจกรรม NS SWU CARE	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	นางสาวนวมลีย์ ประดิษฐ์วงศ์/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ
	LG ร้อยละนิสิตในการใช้ co-working space ฟังพอใจระดับดีขึ้น	ร้อยละ	70				
<b>Strategy3 พัฒนาทักษะ LLL, Soft skill และ communication ของบัณฑิต (SC1, SA6, ST4, CC1, KC1, SOP1)</b>							
	LD ร้อยละนิสิตในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนิสิตพยาบาล สอบผ่านกิจกรรมภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ	75	AP 3.1 อบรมภาษาอังกฤษ จีน อาหารเบื้องต้น LTP	***โครงการส่งเสริมพัฒนาทักษะเสริมศักยภาพบุคลากรและนิสิตพยาบาล 360° / ***กิจกรรม NS SWU Language Camp	พ.ย. 67 – ก.ค. 68 85,000 บาท	นางสาวนวมลีย์ ประดิษฐ์วงศ์/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ
	LG ร้อยละนิสิต Post test มีระดับคะแนนภาษาที่ 2, 3 ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 70 <b>7.2ก.95</b>	ร้อยละ	65		***กิจกรรม NS SWU Leader Camp		นางสาวนวมลีย์ ประดิษฐ์วงศ์/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LD ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมด้านผู้นำ การทำงานเป็นทีม และจิตสำนึก	ร้อยละ	70	AP3.2: พัฒนาภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม และจิตสำนึก สาธารณะ LTP	***โครงการสัมพันธ์สายใยแม่ศรีนครินทร์ สร้างใจ สร้างตน ทำดี เพื่อสังคมที่ยั่งยืน / ***กิจกรรม NS SWU Volunteer ***กิจกรรม NS SWU talk	พ.ย. 67 – ก.ค. 68 50,000 บาท	นางสาวนวมลลี้ ประดิษฐ์วงษ์/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ
	LD ร้อยละของนิสิตที่มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตรระดับดีขึ้นไป7.1ก.50	ร้อยละ	75		***กิจกรรม NS SWU Leader Camp		
	LG ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้านภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม และจิตสำนึกสาธารณะ 7.1ก.1	คะแนน	3.7		***โครงการพัฒนาทักษะบริการ	ต.ค. 67 – ก.ย. 68 100,000 บาท	
<b>Strategy4 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Re-skill Up-skill ด้านวิชาชีพพยาบาล (SC5, SA2, ST1, CC1, KC2, SOp1)</b>							
	LD จำนวนเครือข่ายความร่วมมือของแหล่งทุนของหลักสูตร Re-skill Up-skill 7.1ก.51	จำนวน	1 (กสศ)	AP4.1: พัฒนาหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง certificate program โดยใช้พื้นที่เครือข่ายความร่วมมือ LTP	- โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล 1 ปี (กสศ)	มี.ย. 67-เม.ย. 68	อาจารย์ ร.ต.อ.หญิง ดร.ศิรินทร์ทิพย์ บุญด้วยลาน/ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการวิชาการ
	LG ร้อยละของหลักสูตรที่มีจำนวนผู้เรียนในหลักสูตร Re-skill Up-skill ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ร้อยละ	75		- โครงการหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป  - โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	ส.ค.-พ.ค. 68  ส.ค. 67-พ.ค. 68	ผศ.ดร.นิลภา จิระรัตนวราภรณ์/ อ.ดร.วิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์/ ผช.ฝ่ายวิชาการและ บริการวิชาการ
	LG ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้อบรมต่อหลักสูตร Re-skill Up-skill	คะแนน	3.7				

แผนปฏิบัติการที่ 2 SO2 สร้างความรู้และนวัตกรรมที่ตอบปัญหาด้านสุขภาพ ผ่านเครือข่ายความร่วมมือวิจัย เพื่อยกระดับความผาสุกของสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
<b>SO2. สร้างความรู้และนวัตกรรมที่ตอบปัญหาด้านสุขภาพ ผ่านเครือข่ายความร่วมมือวิจัย เพื่อยกระดับความผาสุกของสังคม</b>							
<b>Strategy1 พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ (SC2, SA1, ST6, FCC, SOP4)</b>							
1.1: ผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นจากปีเดิมน้อยกว่า 30 ภายในปี 2570 <b>7.1ข(1)</b> 1.2: ผลงานวิจัยด้าน UNSDGs อย่างน้อย 2 เรื่องภายในปี 2569 1.3: ร้อยละวิจัยเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ เมื่อเทียบกับงานวิจัยทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ภายในปี 2569	LD จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการด้านวิจัยกับในหน่วยงานภายนอก	คน	1	AP1.1: พัฒนาเครือข่ายร่วมกับคณะวิชาและหน่วยงานภายใน/ภายนอกประเทศ เพื่อขยายงานวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ STP	- โครงการพัฒนาโครงสร้างการวิจัยเพื่อสังคมทุกช่วงวัยและพัฒนาเครือข่ายการวิจัย	ก.พ.-ก.ค. 68 100,000 บาท	คณะกรรมการวิจัย/ รองคณบดีฝ่าย บัณฑิตศึกษาและวิจัย
	LG จำนวนงานวิจัยข้ามศาสตร์ที่ได้เงินทุนวิจัยภายนอก	จำนวน	1				
	LG ร้อยละของผลงานวิจัยที่เป็นเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ เมื่อเทียบกับงานวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	1				
<b>Strategy2 พัฒนาโจทย์วิจัย Research clusters ตามความต้องการของสังคม (SC2,SA4,ST6,CC3,KC2,SOP4)</b>							
	LD จำนวนผลงานวิจัยที่ตอบโจทย์ UNSDGs	จำนวน ผลงาน	1	AP 2.1: สร้างสรรค์ผลงานวิจัยด้าน UNSDGs (SDG 3, 4, 10) STP	- โครงการเผยแพร่และผลิตผลงานวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ - โครงการจัดทำวารสารคณะพยาบาลศาสตร์	พ.ย 67-ก.ค. 68 160,000 บาท ก.พ.-ก.ค. 68 20,000 บาท	คณะกรรมการวิจัย/ รองคณบดีฝ่าย บัณฑิตศึกษาและวิจัย
	LD จำนวนโครงการวิจัยตอบโจทย์ความต้องการของชาติที่ได้รับทุนภายนอก	จำนวน โครงการ	6				
	LG จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	จำนวน ผลงาน	4	AP 2.2: พัฒนาหัวข้อวิจัยด้านสังคมทุกช่วงวัย LTP			
	LG จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ	จำนวน ผลงาน	15				



แผนปฏิบัติการที่ 3 SO3 เสริมสร้างพลังใจและดูแลชุมชนที่หลากหลายและมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและความผาสุกของสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
<b>SO3. เสริมสร้างพลังใจและดูแลชุมชนที่หลากหลายและมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและความผาสุกของสังคมอย่างยั่งยืน</b>							
<b>Strategy1 ส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ด้วยตนเองของชุมชนเพื่อเพิ่ม health literacy (SC5, SA5, ST6, CC1, KC2, SOp4)</b>							
1.1: ประชากร กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ด้าน สุขภาพในระดับดี ร้อยละ 80 ภายใน ปี 2570 7.1(1)	LD ความพึงพอใจของประชากร กลุ่มเป้าหมายต่อสื่อที่ใช้สื่อสาร ให้ความรู้ด้านสุขภาพ	คะแนน	3.8	AP1.1: เพิ่มการใช้สื่อให้ ความรู้ด้านสุขภาพใน โครงการบริการวิชาการ แก่ชุมชน LTP	- โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการการประชุม พยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน	ม.ค.-68 140,000 บาท	นางสาวสุธาวิ จินตกลสิกรรม/ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายบริการ วิชาการและบริการ วิชาการ
	LD ร้อยละของประชากรในชุมชน เป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพ	ร้อยละ	75		- การพัฒนาศักยภาพครอบครัวและชุมชน เพื่อสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพในการ เลี้ยงดูเด็กปฐมวัย จังหวัดนครนายก	พ.ย.-67 100,000 บาท	
	LD ร้อยละตัวชี้วัดของโครงการ บริการวิชาการแก่ชุมชนสำเร็จ ตามแผน	ร้อยละ	85		- โครงการ การพัฒนารูปแบบการเสริมสร้าง ความรู้ด้านสุขภาพในอาสาสมัครดูแล ผู้สูงอายุเพื่อการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ เรื้อรัง	พ.ย.-67 150,000 บาท	
	LD ร้อยละอาจารย์มีชั่วโมง faculty practice ใน unit 80 ชั่วโมงขึ้นไป	ร้อยละ	100		- โครงการประชุมปฏิบัติการการนำความ รอบรู้ทางสุขภาพสู่โครงการบริการวิชาการ	ต.ค.-67 104,700 บาท	
	LG ร้อยละของโครงการบริการ วิชาการที่ตอบโจทย์ UNSDGs-3 มีค่าความ SROI บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ	85				

แผนปฏิบัติการที่ 4 SO4. ร่วมสร้างองค์กรให้ขยายขีดความสามารถและคล่องตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
<b>SO4. ร่วมสร้างองค์กรให้ขยายขีดความสามารถและคล่องตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต</b>							
<b>Strategy1 พัฒนาสารสนเทศและจัดการความรู้ที่สนับสนุนการดำเนินการทุกพันธกิจ (SC3, SA4, ST3, CC1, KC2)</b>							
1.1: จำนวน BP ที่สนับสนุนภารกิจต่างครบถ้วน ภายในปี 2570 1.2: ผลลัพธ์ด้านการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมบรรลุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ภายในปี 2569 1.3 ประสิทธิภาพการใช้สินทรัพย์ไม่น้อยกว่า 1 เท่า ภายในปี 2570 1.4: ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะเพื่อรองรับทักษะจำเป็นในอนาคตไม่น้อยกว่า 70 ภายในปี 2568 7.1(1)	LD ร้อยละข้อมูลสำคัญครอบคลุมทุกพันธกิจ	ร้อยละ	100	AP 1.1 outsource IT infrastructure ระบบฐานข้อมูล และส่งเสริมการใช้ระบบฐานข้อมูล STP	- การจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการตัดสินใจทุกพันธกิจโดยผู้บริหาร	ทุก 2 เดือน	นายวชิร ขจรจิตรจรุง/ ผู้อำนวยการสำนักงาน คนบตี
	LG ร้อยละของข้อมูลและสารสนเทศมีความสมบูรณ์พร้อมใช้มากกว่าหรือเท่ากับ 80	ร้อยละ	80		- กำกับติดตามการจัดการข้อมูลสารสนเทศ ทุก 2 เดือนโดยกรรมการข้อมูลสารสนเทศ	ทุก 2 เดือน	
	LD ร้อยละของหน่วยงานที่ได้ชุดความรู้	ร้อยละ	90	AP 1.2 พัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้โดยค้นหา Best practice จากทั้งภายในและภายนอก LTP	- กิจกรรมการจัดการความรู้	ตลอดปีงบประมาณ	นางสาวกาญจนา สุขสง่า/ ผู้ช่วยคนบตี ฝ่ายบริหารและพัฒนา คุณภาพ
	LG จำนวน BP ที่นำมาใช้เป็นวิถีการปฏิบัติงาน	จำนวน งาน	3				
<b>Strategy2 มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน (SC5, SA5, ST6, CC1, SOP4)</b>							
	LD ร้อยละประเภทขยะได้รับการคัดแยกประเภท	ร้อยละ	80	AP 2.1 ส่งเสริมการจัดการขยะรีไซเคิลแบบครบวงจร เพื่อเพิ่มมูลค่าขยะรีไซเคิล LTP	- สร้างสื่อรณรงค์การแยกประเภทขยะ	ตุลาคม 67	นายบุญทอง ราตรีวงศ์/ ผู้อำนวยการสำนักงาน คนบตี
	LD ร้อยละของบุคลากรและนิสิตที่ร่วมลดการสร้างขยะ	ร้อยละ	80		- การสอบถามบุคลากรและนิสิตต่อพฤติกรรมแยกขยะ	ทุกภาคการศึกษา	
	LG ร้อยละปริมาณขยะที่ลดลง	ร้อยละ	10		- การบันทึกปริมาณขยะที่ทิ้งต่อวันแยกตามประเภท	ตลอดปีงบประมาณ	
	LG ร้อยละปริมาณ carbon footprint ลดลง	ร้อยละ	3		- การใช้ E-document ทุกภารกิจที่สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบ ข้อบังคับ	ตลอดปีงบประมาณ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้กำกับตัวชี้วัด
<b>Strategy3 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการให้เกิดความมั่นคงทางการเงิน (SC3, SA3, ST1, KC2,)</b>							
	LD ร้อยละของหลักสูตรมีต้นทุนต่อหน่วยน้อยกว่ารายได้	ร้อยละ	80	AP 3.1 ส่งเสริม LEAN management เพื่อลดต้นทุนดำเนินการ LTP	- วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยทุกหลักสูตร	ตลอดปีงบประมาณ	งานการเงินและพัสดุ/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ
	LD ร้อยละของสินทรัพย์ที่นำมาเพิ่มมูลค่า	ร้อยละ	80		- จัดทำเกณฑ์การใช้ห้อง LAB LRC สำหรับผู้ที่มาศึกษาดูงาน หรือการขอยืมใช้	มกราคม 2568	
	LG อัตราค่าความคุ้มทุนของสินทรัพย์	อัตรา ความ คุ้มค่า	0.9		- การตรวจสอบสินทรัพย์และจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์ที่สำคัญ	มกราคม 2568	
	LG ร้อยละต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตรต่างๆ ลดลง	ร้อยละ	5		- การวิเคราะห์ประสิทธิผลและประสิทธิภาพของทุกโครงการและหลักสูตร	ตลอดปีงบประมาณ	
<b>Strategy4 บุคลากรมีสมรรถนะรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (SC4, SA4, ST4, CC1, KC1, SOP2)</b>							
	LD จำนวนเครือข่ายต่างประเทศที่ใช้ภาษาที่ 3	จำนวน	1	AP 4.1: พัฒนาทักษะภาษาที่ 3 เพื่อรองรับการเป็นนานาชาติ	- กิจกรรมการสื่อสารภาษาที่ 3 ในสถานที่ทำงาน เช่น จัดบอร์ดภาษาจีน เกาหลี	ทุก 1 เดือน	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์
	LG ร้อยละบุคลากรมีทักษะภาษาที่ 3	ร้อยละ	3		- กิจกรรมค้นหาบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านภาษาที่ 3	ทุก 6 เดือน	
	LD ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้าน AI	ร้อยละ	40	AP 4.2: พัฒนาทักษะด้าน AI เพื่อตอบโจทย์การทำงานตามภารกิจ	- การจัดทำแผน IDP ของบุคลากรในการ upskill ด้าน AI	ตุลาคม 67	นายณัฐชัย แสงบุตร/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ
	LG ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ทักษะด้าน AI มาดำเนินการตามพันธกิจ	ร้อยละ	40		- ประเมินสมรรถนะของบุคลากรด้านทักษะ AI	ทุก 6 เดือน	